

04 Razmišljanje o budućnosti



AKTIVNOST 1

Rasprava o vijestima i studijama o inkluzivnosti

Pročitajte sljedeće članke i studije o inkluziji te potaknite raspravu postavljanjem otvorenih pitanja koja potiču kritičko razmišljanje i promišljanje, poput:

- Koje su glavne teme ili problemi predstavljeni u člancima?
- Kako ovi članci doprinose našem razumijevanju inkluzivnosti?
- Čije su perspektive zastupljene u člancima? Nedostaju li neki glasovi ili stajališta?
- Koji dokazi ili primjeri se pružaju za potporu argumentima iznesenim u člancima?
- Postoje li pristranosti ili pretpostavke vidljive u člancima? Kako bi one mogle utjecati na raspravu o inkluzivnosti?
- Koje su implikacije ideja predstavljenih u ovim člancima za promicanje inkluzivnosti u društvu?




Rasprava o vijestima i studijama o inkluzivnosti

Letters

Disabled people don't get a fair shot at jobs

Monitoring of employment discrimination must be strengthened, and workplaces must design processes for disabled people first, not last, says **Kathleen Foster**




There are few legal remedies available to disabled people to assert the legal rights that disabled people have.' Photocrahn: Andrew Matthews/PA

Chloe Jepps' letter on Britain's missing workforce and discrimination in the workplace was very informative (26 December). However, it lacks any mention of disability. About 20% of adults in Britain are disabled in some way. Only 50% of disabled adults are in paid employment. Largely this is not because we do not want to work, it is because the workplace is inaccessible and reasonable adjustments never happen in practice. There are few legal remedies and limited assistance to assert the legal rights that disabled people have.

Employers often design workplaces to be as inaccessible as possible, especially in lower-paid work. Few places to sit down, few breaks, little chance to use the loo. Employers need to do better and design their processes for disabled people first, not last. This needs to be true for all employers, large and small, regardless of prestige.

“No pienso tirar la toalla”: así se abren paso los jóvenes con discapacidad en el mercado laboral

La contratación de menores de 25 años crece un 33% en este colectivo y ahora quieren elegir su trabajo




MATTEO ALLIEVI
Madrid - 28 SEPT 2022 - 05:45 CEST

Para Pedro Consuegra (25 años), las sopas de letras y los números ya no tienen ningún secreto. Tras cursar un programa de talento digital de la Fundación Once, acaba de dar el pistoletazo de salida a su carrera laboral. “Me han contratado como programador en Cabify. Es como si para mí se abriera otra puerta para crecer”, apunta ilusionado. Su discapacidad física, la fibrosis quística, no le ha impedido encontrar un empleo que le permita dar voz a una de sus pasiones más grandes: las matemáticas. “Dentro de mi grupo de amigos que tienen mis

Lavoro e disabilità, così le politiche di inclusione favoriscono la crescita delle imprese

di Enrico Maria Albamonte



Migliora il clima aziendale e anche la reputazione. I dati dell'indagine di Accenture ETS

09 NOVEMBRE 2023 AGGIORNATO

Oggi la disabilità è vista solo come un obbligo di legge che si rivela un'occasione di crescita. È quanto emerge dalla ricerca Accenture, oltre le barriere - Dati e tendenze - approdato anche a Napoli. La ricerca promossa da Accenture, ha fatto emergere che l'inclusione lavorativa delle persone disabili è una interrogandosi sull'approccio delle imprese al loro inserimento professionale nonché sulle sue criticità.

Dai dati raccolti sulla base di aziende come Google, E-work e Intesa San Paolo, emerge che il 76% delle aziende ha già adottato politiche di gestione della diversità non previste dalla legge, mentre il 22% dichiara di volerle adottare. “Superare le barriere e favorire l'inclusione lavorativa delle persone disabili è uno dei principali obiettivi di Fondazione Italiana Accenture”, ha spiegato

Majority of persons with disabilities locked out of quality employment

27.04.2023 | Andre Felix | Employment, Human Rights



DISABILITY FORUM

EUROPEAN DISABILITY RIGHTS REPORT

Over 47% of persons with disabilities do not pay their bills

The European Disability Rights Forum's report “Right to Work”, released today, reveals a significant gap in access to quality employment for persons with disabilities. The report shows that only 51.3% of active, working-age persons with disabilities in the EU are in paid employment. Furthermore, women and young people are at a disadvantage: only 49% of women and 47.4% of young people with disabilities are in paid employment.

The situation is especially bad in 4 EU countries. **Greece and Ireland** lead this “hall of shame”, with less than a third (32.6%) of persons with disabilities employed. Croatia follows with only 37% and Spain with 39%.

matemáticas. “Dentro de mi grupo de amigos que tienen mis